



AFJ – Accueil sécurisant

Protection des femmes victimes de la traite à des fins d'exploitation sexuelle

Éducateur.ice spécialisé.e

Présentation AFJ : L'association AFJ accompagne des femmes victimes de la traite des êtres humains (TEH), depuis 2000 à Paris. L'association offre un hébergement sécurisant provisoire et un accompagnement pluridisciplinaire global, le temps de retrouver un équilibre personnel et des conditions de vie acceptables.

Descriptif du poste : Dans le cadre de son action d'accompagnement des victimes de la traite des êtres humains à des fins d'exploitation sexuelle, l'association recherche un/une éducateur.ice spécialisé.e. L'équipe pluridisciplinaire y propose un accompagnement global et individualisé autour du projet de vie (insertion sociale et professionnelle, santé, culture, logement...), ainsi que des animations et ateliers collectifs. Elle travaille en partenariat avec l'ensemble des acteurs du secteur, afin de répondre au mieux à la diversité des besoins des personnes accueillies.

Au sein de cette équipe, vous serez chargé.e d'accompagner les femmes accueillies via un projet d'accompagnement personnalisé. Vous intervenez tant sur le plan individuel, qu'en direction du collectif. Vous exercerez les missions suivantes, en lien avec les autres professionnels de l'équipe pluridisciplinaire (psychologue, juriste, équipe de la vie quotidienne), et sous l'autorité de la cheffe de service :

Missions du poste :

Accueil :

- Accueil téléphonique, mail et physique des personnes s'adressant à l'association et orientation vers les interlocuteurs internes correspondant ;
- Premier accueil des nouvelles arrivantes : présentation de la structure, évaluation et identifications des besoins à l'arrivée ;
- Supervision et/ou aménagement physique du lieu d'hébergement ;
- Prise en compte des spécificités de l'accompagnement des victimes de TEH dès la phase d'accueil : besoin de sécurité, phénomènes d'emprise, psychotraumatismes, etc. ;

Suivi individuel des femmes accueillies :

- Evaluation de la situation de la personne et identification des besoins et axes de travail ;
- Référence éducative des femmes accueillies, réparties avec l'autre éducatrice spécialisée ;

- Elaboration, mise en œuvre et évaluation des contrats d'accompagnement, en lien avec la cheffe de service ;
- Mise en place et renouvellement des contrats de séjour, en lien avec l'équipe de direction ;
- Suivi éducatif et social global des femmes accueillies : santé, administratif, budget, insertion sociale et professionnelle, hébergement/logement ;
- Mise en œuvre de toutes les actions favorisant l'autonomie, l'exercice de la citoyenneté, l'accès aux soins et facilitant l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs ;
- Information et mise en œuvre de l'accès au droit des femmes accueillies, dans un contexte d'émancipation des phénomènes de contrôle et de désinformation mis en place par le réseau ;
- Orientation vers les institutions et acteurs du droit commun appropriés ;
- Accompagnement à la sortie de la structure vers une orientation adaptée à la situation et au projet de chaque femme ;

Actions collectives :

- Elaboration, mise en œuvre et évaluation d'actions collectives tournées vers l'accès au droit, l'autonomie et l'insertion des femmes accueillies ;
- Travail collaboratif avec les bénévoles de l'association pour la proposition, l'organisation et la mise en œuvre d'activités éducatives ou d'ateliers individuels et collectifs ;
- Identification et soutien des dynamiques collectives dans le groupe de femmes ;

Réunions internes, reporting & partenariats :

- Participation aux différentes réunions institutionnelles régulières ou ponctuelles (réunion équipe pluridisciplinaire, analyse des pratiques, autres réunions institutionnelles) ;
- Rédaction de rapports éducatifs et d'écrits à destination des partenaires ;
- Reporting sur les outils de communication interne, les outils de suivi de l'activité et les outils de suivi individuels ;
- Participation au développement et à l'animation du réseau partenarial opérationnel, en lien avec la cheffe de service ;
- Liens réguliers avec les partenaires impliqués dans la mise en œuvre des projets individualisés ;

Conditions de travail :

- Convention collective 66
- Salaire selon diplôme et ancienneté
- Non cadre
- 35 heures hebdomadaires
- Horaires de journée + 1 à 2 soirées par semaine et 1 samedi par mois
- Congés trimestriels conventionnels
- Tickets restaurant (5€/jour travaillé, pris en charge à 60% par l'employeur)
- Remboursement 50% du Pass Navigo
- Prise en charge mutuelle 50% de la formule de base

Profil recherché :

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé exigé
- Expérience dans le domaine de l'insertion
- Connaissance des enjeux liés aux migrations et/ou aux violences faites aux femmes
- Langues : français et anglais. Une autre langue serait un plus (espagnol, arabe, etc.)
- Permis B serait un plus

- Aisance relationnelle, sens de l'écoute, patience et empathie
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'adaptation et de travail dans un contexte multiculturel
- Capacité à solliciter et mobiliser des ressources et à faire preuve d'inventivité
- Capacité d'organisation, rigueur, réactivité et gestion des priorités
- Capacité à résoudre des situations complexes
- Médiation et gestion de conflits
- Maîtrise des techniques d'entretien
- Aisance rédactionnelle
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Base de données, Canva ou PowerPoint)